



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ไตรมาส 1/2562

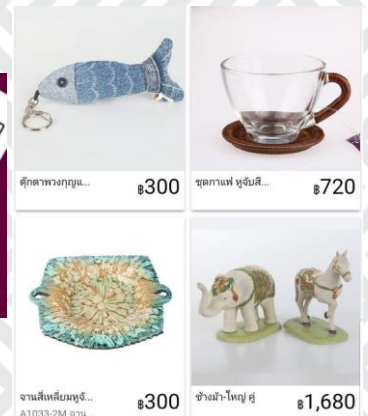
ผลการดำเนินงาน

1 จัดอบรมเพื่อพัฒนา เสริมสร้างทักษะและเพิ่มสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับเจ้าหน้าที่ จำนวน 6 ครั้ง ดังนี้

1. อบรมเรื่อง "การประเมินผลสมรรถนะด้วยแบบสอบถาม (Competency online)" โดยบริษัท ที่ปรึกษา ซี เอส อาร์ กรุ๊ป จำกัด ภายใต้โครงการที่ปรึกษาจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2561 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมลายซิด ชั้น 2 ศ.ศ.ป. เพื่อสื่อสารทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ทั้งองค์กรให้ทราบถึงระบบการประเมินผลสมรรถนะด้วยแบบสอบถาม (Competency online) และสามารถประเมินผลสมรรถนะด้วยแบบสอบถามดังกล่าวได้



2) อบรมเรื่อง "วิธีการใช้งาน Mobile Application ศ.ศ.ป. ภายใต้ชื่อ SACICT Shop" จัดโดยฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2561 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมลายซิด เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้วิธีการใช้งาน Mobile Application ศ.ศ.ป. ภายใต้ชื่อ SACICT Shop รวมทั้งสามารถประชาสัมพันธ์ไปยังเครือข่ายต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่ได้อย่างทั่วถึง



3) อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “กิจกรรม 5ส เพื่อสร้างเสริมคุณภาพการปฏิบัติงานของ ศ.ศ.ป.” ครั้งที่ 1 จัดโดยฝ่ายอำนวยการ เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2561 เวลา 09.00-16.00 น. ณ ห้องประชุมยกใหม่ โดยวิทยากร นายสุพัฒน์ เอื้องพูลสวัสดิ์ ประธานกรรมการการพิจารณา “Thailand 5S Award” ผู้แทนจากสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซึ่งมีรูปแบบการอบรมเป็นการบรรยาย, workshop เพื่อร่วมกันวางมาตรฐานกิจกรรม 5 ส





4) อบรมเรื่อง “คุณธรรมนำชีวิตให้เกิดสุข” เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2561 เวลา 10.30 น.

ณ ห้องประชุมลายซิด ซึ่งเป็นวันคล้ายวันสถาปนา ศ.ศ.ป. ก้าวสู่ปีที่ 16 โดยพระมหาวิมล วิโรจญา โณ วัดยานนาวา เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมนำชีวิตให้เกิดสุข มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร พร้อมทั้งเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจให้มีความสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานให้เกิดสุข



5) อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “กิจกรรม 5 ส เพื่อสร้างเสริมคุณภาพการปฏิบัติงานของ ศ.ศ.ป.” จัดโดย

ฝ่ายอำนวยการ เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2561 เวลา 09.00-16.30 น. ณ ห้องประชุมยกใหม่ โดยวิทยากร นายสุพัฒน์ เอื้องพูลสวัสดิ์ ประธานกรรมการการพิจารณา “Thailand 5S Award” ผู้แทนจากสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซึ่งมีรูปแบบการอบรมเป็นการบรรยาย, workshop ตรวจสอบพื้นที่จริงของพื้นที่ต้นแบบ (Role Model) ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และนำเสนอผลการดำเนินงาน 5ส โดยกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ เป็น 4 ทีมงานได้แก่ (1) ทีมมาตรฐาน (2) ทีมวิชาการ (3) ทีมประชาสัมพันธ์ (4) ทีมตรวจสอบ และกำหนดให้วันที่ 11 ธันวาคม 2561 จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ครั้งที่ 2 ทั่วทุกพื้นที่ทั้งองค์กร



6) อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “คุณธรรมเป้าหมายขององค์กร” บรรยายโดย วิทยากรจากศูนย์คุณธรรม

(องค์การมหาชน) นายยงจิรายุ อุปเสน ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ 2 จัดโดยฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สายงานยุทธศาสตร์ เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2561 เวลา 09.00 - 16.00 น. ณ ห้องประชุมลายซิด เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการค้นหา “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ระดมความคิดให้ได้มาซึ่งปณิธานร่วมกันในองค์กร **โดยยึดมั่นแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อก้าวไปสู่ “องค์กรคุณธรรม”**





2. ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง จำนวน 4 หลักสูตร ดังนี้

ที่	วันเดือนปี	การอบรม	ผู้เข้าอบรม
1	8 พ.ย. 2561 08.30-16.00 น. โรงแรมริชมอนด์	กิจกรรมส่งเสริมสำนักงานพาณิชย์คุณธรรมใน ส่วนภูมิภาค จัดโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต กระทรวงพาณิชย์	น.ส.รชนาท พจนารถ น.ส.อรวิทย์ บุญให้
2	26 พ.ย. 2561 13.30-16.30 น. ณ ห้องบูรฉัตร ไชยการชั้น 4	การคิด วิเคราะห์ แยกแยะ การกระทำที่เป็น ผลประโยชน์ ทับซ้อนกับการกระทำที่อาจเข้าข่าย การให้หรือรับสินบนในภาคราชการ จัดโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพาณิชย์	น.ส.รชนาท พจนารถ น.ส.อรวิทย์ บุญให้
3	12 ธ.ค. 2561 13.30-16.30 น. สถาบันอนุญาโตตุลาการ	สัมมนาโครงการ การประนอมข้อพิพาทจำลองใน ข้อพิพาทเชิงพาณิชย์	นายราวิน ไชยทิพย์
4	18 ธ.ค. 2561 09.00-12.00 น. กรมบัญชีกลาง	หลักสูตรการจัดทำรายงานการเงินรวมภาครัฐด้วย ระบบอิเล็กทรอนิกส์	น.ส.กรวรรณ โพธิ์จาง

3. จัดกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้แบ่งปันประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่ที่บริหารโครงการและกิจกรรมสำคัญของ
ศ.ศ.ป. (KM : Knowledge Management) เพื่อเสริมสร้างทักษะแก่เจ้าหน้าที่ทั้งองค์กร จำนวน 1 ครั้ง
ศ.ศ.ป. จัดกิจกรรม “การถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์โครงการและกิจกรรมของ ศ.ศ.ป.” เพื่อเป็นการเปิด
มุมมองใหม่ ๆ ในการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพให้แก่เจ้าหน้าที่ ศ.ศ.ป. เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2561 ดังนี้

ที่	วันเดือนปี	การอบรม
1	การลงนามในข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่าง SACICT และ Ateliers D’ Art de France ณ กรุงปารีส สาธารณรัฐฝรั่งเศส ระหว่างวันที่ 9-13 ก.ย. 2561	1. นางเพ็ญศิริ บันยารชุน 2. น.ส.พันธิตรา แสนกุลศิริศักดิ์
2	งาน IFF Magic Japan 2018 ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ 26-29 ก.ย. 2561	1. น.ส.สุพัตรา มหาชนะวงศ์ 2. น.ส.อัจฉนา พันธุ์บุบผา
3	กิจกรรมศึกษาดูงานเรียนรู้วิถีชุมชนหัตถกรรม - ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 17-18 ส.ค. 2561 ชุมชนหัตถกรรมวัวลาย จ.เชียงใหม่ - ชุมชนหัตถกรรมเครื่องปั้นดินเผาบ้านเหมืองกุง จ.เชียงใหม่	1. น.ส.ศุภพิชญ์ บุตรกระจ่าง 2. นายธิปติ ภัทรนาวิก 3. น.ส.วิภาดา ออบมา 4. น.ส.ณัฐวดี รุ่งประเสริฐผล
	- ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 24-25 ส.ค. 2561 ชุมชนทอผ้าย้อมสีธรรมชาติหนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ - ชุมชนหัตถกรรมผ้าไหมย้อมสีธรรมชาติ บ้านหนองหญ้าปล้อง จ.ขอนแก่น	5. น.ส.ชญาภิช ป้อมมี 6. น.ส.จุฑาทพร บุตรสีเขียว 7. นายสิทธิพล ประสานสี 8. นายภูริวัฑฒ ทองรักษ์



ผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 1/2562 จากการจัดกิจกรรมอบรมภายใน การส่ง
เจ้าหน้าที่ไปอบรมภายนอกและการถ่ายทอดความรู้แก่พนักงานประจำของเจ้าหน้าที่ ช่วยกระตุ้น
ให้เจ้าหน้าที่ได้พัฒนากระบวนการคิด ปรับปรุงการปฏิบัติงาน เรียนรู้ทฤษฎีหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อ
เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะในการสืบทอดสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น พัฒนาวัฒนธรรมในองค์กรในการ
แบ่งปันถ่ายทอดความรู้ให้แกกัน เพิ่มทักษะในการทำงานเป็นทีม เสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ไตรมาส 2/2562

ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพ
ระหว่งประเทศ
(องค์การมหาชน)

ผลการดำเนินงาน

1 จัดอบรมเพื่อพัฒนา เสริมสร้างทักษะและเพิ่มสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับเจ้าหน้าที่ จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้

1. อบรมเรื่อง "คุณธรรม จริยธรรมในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข" โดย รองศาสตราจารย์สุขม นวลสกุล และกิจกรรมสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีภายในองค์กร" เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2562 เวลา 10.00 - 17.00 น. ณ ห้องประชุมลายซิด ชั้น 2 ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่งประเทศ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างให้มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พร้อมทั้งส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ มีความสัมพันธ์อันดีในองค์กรและเรียนรู้การทำงานเป็น ทีม โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขในการอยู่ร่วมกันใน องค์กร



2) อบรมเรื่อง "ระบบทะเบียนสิทธิรักษาพยาบาลระดับประเทศและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ" เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2562 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมลายซิด ชั้น 2 ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่งประเทศ โดยได้เชิญ วิทยากรจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรุงเทพ มาสเตอร์ พูล พันด์ ซึ่งเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิและมีความเชี่ยวชาญ สามารถให้ความรู้และคำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ได้เป็นอย่างดี





2 ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง จำนวน 4 หลักสูตร ดังนี้

ที่	วันเดือนปี	การอบรม	ผู้เข้าอบรม
1	13 ก.พ. - 1 ก.ค. 2562	วิทยาการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 3 จัดโดย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	น.ส.อุตร บัวหลวง
2	16 - 17 ก.พ. 2562	เทคนิคกระบวนการการจัดทำงบประมาณ รุ่นที่ 1 จัดโดย สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยศิลปากร	น.ส.ชฎาภัส ป้อมมี น.ส.ปิยะพร ปิตะผาย
3	28 ก.พ. - 2 มี.ค. 2562	บทบาทหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในยุคใหม่ รุ่นที่ 1 จัดโดย สมาคมผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ	น.ส.จากรุวรรณ บุญจงค์
4	30 - 31 มี.ค. 2562	กรณีศึกษาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุและแนวทางการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP) ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ 2560 จัดโดย สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยศิลปากร	น.ส.วิภาดา ออบมา น.ส.วัลย์ลดา จันทร์ทูล

ผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 2/2562 จากการจัดกิจกรรมอบรมภายในและการส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรมภายนอก ช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ได้พัฒนากระบวนการคิด ปรับปรุงการปฏิบัติงาน เรียนรู้ทฤษฎีหลักสูตรต่างๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ให้สูงขึ้น พัฒนาวัฒนธรรมในองค์กรในการแบ่งปันถ่ายทอดความรู้ให้แก่กัน เพิ่มทักษะในการทำงานเป็นทีม เสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร ทั้งนี้ ในไตรมาสที่ 3 (เมษายน-มิถุนายน) ศ.ศ.ป. จะเร่งดำเนินโครงการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นส่วนสำคัญในการนำไปใช้เพื่อการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง โดยจ้างที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เป็นผู้ดำเนินการพัฒนาระบบการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) และสมรรถนะความสามารถ (Competency) เพื่อนำไปสู่แผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) และขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากรให้สัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนสร้างความเข้มแข็งด้านทรัพยากรบุคคล (Bench Strength) ให้ ศ.ศ.ป. สามารถดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจให้บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและยั่งยืน



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพ
ระหว่างประเทศ
(องค์การมหาชน)

ไตรมาส 3/2562

ผลการดำเนินงาน

1 จัดอบรมเพื่อพัฒนา เสริมสร้างทักษะและเพิ่มสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับเจ้าหน้าที่ จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้

1) อบรมเรื่อง ข้อกำหนดและการปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 จำนวน 3 ครั้ง ได้แก่

(1) ระหว่างวันที่ 18-30 เมษายน 2562 (2) วันที่ 27 พฤษภาคม 2562 และ (3) วันที่ 13 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุมยกใหม่ ชั้น 2 ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการเป็นตัวแทนฝ่ายบริหารระบบคุณภาพ (QMR และผู้ช่วย QMR) ตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 ข้อกำหนดตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 และการเป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมเอกสารกลางและสายงาน/ฝ่าย (DC) การเป็นผู้ตรวจติดตามภายในระบบคุณภาพภาคทฤษฎีและปฏิบัติ การตรวจติดตามภายในระบบคุณภาพภาคปฏิบัติจริง เป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อรับการตรวจมาตรฐาน ISO 9001:2015 ประจำปี 2562 ของ ศ.ศ.ป.



2) อบรมเรื่อง การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อความสำเร็จขององค์กร และการศึกษาดูงาน “SACICT เรียนรู้วิถีชุมชนหัตถกรรมปี 2 ดังนี้

(1) ชุมชนเครื่องปั้นดินเผาเกาะเกร็ด นายศรีเมือง ทรรทรานนท์ ครูศิลป์ของแผ่นดินปี 2561 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 ณ เกาะเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

(2) ศูนย์ส่งเสริมฝีมือจักสานด้วยไม้ไผ่ นายคมกฤษ บริบูรณ์ ทายาทช่างศิลปหัตถกรรม ปี 2558 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2562 ณ พันสนิม จังหวัดชลบุรี

(3) ฟังบรรยายการอบรมเรื่องการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อความสำเร็จขององค์กร

โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ รองศาสตราจารย์ สุขุม นวลสกุล อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง พร้อมทั้งมีกิจกรรมสร้างเสริมการทำงานเป็นทีมและสร้างความสามัคคีภายในองค์กร เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2562

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้และพัฒนาการสื่อสาร ให้มีความเข้าใจในการส่งสารและรับสารไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อความสำเร็จขององค์กรและสร้างการเรียนรู้ให้บุคลากรเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมพัฒนาผลิตภัณฑ์ศิลปหัตถกรรม อันเป็นมรดกอันล้ำค่าของไทยในแต่ละท้องถิ่น และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน รวมทั้งการส่งเสริมผลิตภัณฑ์หัตถกรรมอันเป็นมรดกอันล้ำค่าของไทยในแต่ละชุมชนให้เกิดการอนุรักษ์งานหัตถศิลป์และสร้างโอกาสแก่ผู้สืบทอดงานให้มีช่องทางในการตลาดและให้เป็นที่รู้จักในวงกว้าง





2.ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง จำนวน 4 หลักสูตร ดังนี้

ที่	วันเดือนปี	การอบรม	ผู้เข้าอบรม
1	27 -28 เมษายน 2562	เทคนิคกระบวนการจัดทำงบประมาณรุ่นที่ 2	นางกชชา รุจิไพรัชกุล น.ส.เกษร สงค์เนย
2	24 เมษายน 2562	จัดการความรู้สู่การปฏิบัติให้เกิดผล	นางบุรฉัตร ศรีวิลัย
3	25 เมษายน 2562	การบริหารความเสี่ยงองค์กรกับความท้าทายในโลกยุคใหม่	น.ส.ชญาภัช ป้อมมี
4	28 พฤษภาคม 2562	การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Organizational Risk Management)	น.ส.ปิยะพร ปิตะผ่าย
5	8 มิถุนายน 2562	หลักสูตรรุดับตรการกำกับดูแลและกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน 2562	ประธานกรรมการ ศ.ศ.ป.

ผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 3/2562 จากการจัดกิจกรรมอบรมภายในและการส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรมภายนอก ช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ได้พัฒนากระบวนการคิด ปรับปรุงการปฏิบัติงาน เรียนรู้ทฤษฎีหลักสูตรต่างๆ เช่น การบริหารความเสี่ยงองค์กร การจัดการงบประมาณ รวมทั้งการกำกับดูแลและกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล รัฐวิสาหกิจ และองค์การ เพื่อเพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของเจ้าหน้าที่และ ปฏิบัติงานให้สูงขึ้น พัฒนาวัฒนธรรมในองค์กรในการแบ่งปันถ่ายทอดความรู้ให้แกกัน เพิ่มทักษะในการทำงานเป็นทีม เสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร

ปัจจุบัน ศ.ศ.ป. ยังได้มุ่งเน้นในการดำเนินโครงการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งโดยได้เริ่มดำเนินโครงการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นส่วนสำคัญในการนำไปใช้เพื่อการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง โดยจ้างที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เป็นผู้ดำเนินการพัฒนาระบบการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) และสมรรถนะความสามารถ (Competency) เพื่อนำไปสู่แผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) การทดแทนบุคลากรในตำแหน่งที่มีความจำเป็นและสำคัญ และขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากรให้สัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนสร้างความเข้มแข็งด้านทรัพยากรบุคคล (Bench Strength) ให้ ศ.ศ.ป. สามารถดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจให้บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ไตรมาส 4/2562

ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพ
ระหว่างประเทศ
(องค์การมหาชน)

ผลการดำเนินงาน

1. จัดอบรมเพื่อพัฒนา เสริมสร้างทักษะและเพิ่มสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับเจ้าหน้าที่กิ่งองค์กร จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้

1) กิจกรรมอบรม เรื่อง “ปลดล็อคความคิด เพื่อสร้างสรรค์องค์กร” ภายใต้หัวข้อ Mind Map และ ศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ 23-24 สิงหาคม 2562 ณ จังหวัดเพชรบุรี โดยมีกิจกรรมศึกษาดูงาน เรียนรู้วิถีชุมชนหัตถกรรม ปี 2562 ศ.ศ.ป. ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างการเรียนรู้ให้บุคลากร เข้าใจบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมพัฒนาผลิตภัณฑ์ศิลปหัตถกรรม อันเป็นมรดกอันล้ำค่าของไทยในแต่ละท้องถิ่น และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างการเรียนรู้ให้บุคลากรเข้าใจการส่งเสริมผลิตภัณฑ์หัตถกรรมอันเป็นมรดกอันล้ำค่าของไทยในแต่ละชุมชนให้เกิดการอนุรักษ์งานหัตถศิลป์ และสร้างโอกาสแก่ผู้สืบทอดงาน ให้มีช่องทางในการตลาดและให้เป็นที่รู้จักในวงกว้าง โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 50 คน



2) การอบรมหลักสูตร “ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างไร ให้ปลอดภัยและได้ประสิทธิภาพ” เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2562 เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างถูกต้องและความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ให้แก่เจ้าหน้าที่และผู้บริหาร ศ.ศ.ป ณ ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ





3) การอบรมหลักสูตร “การพัฒนาตนเองสู่ความสำเร็จ” เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2562 เป็นการสร้างเสริมแนวคิดและขีดความสามารถของตนเอง เพื่อพัฒนาคนและพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้แก่เจ้าหน้าที่และผู้บริหาร ศ.ศ.ป ณ ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีวะระหว่างประเทศ



4) จัดกิจกรรมประชุมเพื่อถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ (Knowledge Management) เป็นการสร้างการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ทั่วทั้งองค์กรเพื่อให้เกิดการต่อยอดของความรู้ นำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ รวมถึงก่อให้เกิดวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ภายในองค์กร เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2562 จำนวน 5 เรื่อง ดังนี้

- (1) งานกิจกรรม Interior Lifestyle 2519 ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น
- (2) งานกิจกรรม ครู พบ ครู เชื่อมโยงหัตถกรรมในวัฒนธรรมพื้นถิ่น ณ ประเทศเมียนมา
- (3) งานกิจกรรม ชุมชนเรียนรู้หัตถกรรม ศ.ศ.ป.
- (4) งานกิจกรรม เรียนรู้ชุมชนหัตถกรรม ณ ประเทศไต้หวัน
- (5) งานกิจกรรม แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ เรียนรู้ภูมิปัญญางานศิลปหัตถกรรม ไทย-ตุรกี





สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2562

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2562 งบประมาณที่ได้รับ 3,050,000 บาท ใช้ไปทั้งสิ้น 3,022,296 บาท ยอดคงเหลือ 27,704 บาท จากการส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรมภายนอกและการจัดอบรมภายใน รวมทั้งกิจกรรมถ่ายทอดความรู้แบ่งปันประสบการณ์ ได้ช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ได้พัฒนากระบวนการคิด ปรับปรุงการปฏิบัติงาน เรียนรู้ทฤษฎีหลักสูตรนิกบริหาร สิ่งสมประสบการณ์ เพื่อเพิ่มศักยภาพและสมรรถนะในการสืบทอดสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นเพิ่มทักษะในการทำงานเป็นทีม เสริมสร้างความสามัคคี เป็นการพัฒนาบุคลากร พัฒนาการ และพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น โดยสรุป ดังนี้

หลักสูตรอบรม	จำนวน	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)
1.หลักสูตรการอบรมสำหรับคณะกรรมการ/ผู้บริหารระดับสูง	2 ครั้ง	คณะกรรมการ/ ผู้บริหารระดับสูง	2 คน
2. หลักสูตรทั่วไปที่ทุกหน่วยงานจำเป็นต้อง ได้รับการอบรม (Common Course)	5 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	68 คน
3. หลักสูตรที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับงานที่ ปฏิบัติโดยตรง (Functional Course)	10 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง	16 คน
4. กิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ และกิจกรรมสัมพันธ์เพื่อการพัฒนาองค์กร	11 เรื่อง	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	68 คน
5. จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งและการพัฒนาบุคลากร	1 โครงการ	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	68 คน
6. กิจกรรมอบรม/ศึกษาดูงานโครงการศิลปหัตถกรรม (Outing)	2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	68 คน
7. กิจกรรมสัมพันธ์เพื่อการพัฒนาองค์กร	2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	68 คน