



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี งบประมาณ 2566

สถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) หรือ สศท.ได้รับอนุมัติจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2566 โดยมีโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 5 องค์การแห่งความสุข กลยุทธ์ที่ 5.1 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินงาน วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของ สศท. ได้พัฒนาความรู้ ทักษะและความชำนาญให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ทั้งการจัดฝึกอบรมภายในองค์กรและภายนอกองค์กร หลักสูตรออนไลน์ขององค์กร รวมทั้งระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน แผนสืบทอดตำแหน่งเส้นทางความก้าวหน้าอาชีพของการเลื่อนตำแหน่งที่เหมาะสม ดังนี้

1. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร สศท. เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

1.1 สำหรับคณะกรรมการ/ผู้บริหารระดับสูง ในหลักสูตรวุฒิบัตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและ ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI)

1.2 หลักสูตรทั่วไปที่ทุกหน่วยงานจำเป็นต้องได้รับการอบรม และหลักสูตรที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติโดยตรง

1.3 กิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ กิจกรรมสัมพันธ์ อบรม สัมมนา ศึกษาดูงานนอกสถานที่ จำนวน 1 ครั้ง

1.4 จ้างที่ปรึกษากิจกรรมประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะความสามารถเพื่อนำไปสู่แผนสืบทอดตำแหน่ง ภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินงานและบริหารทรัพยากรบุคคล กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินงาน