

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

สถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) หรือ สศท. ได้รับอนุมัติแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จากคณะกรรมการ สศท. ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (๔.๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อยกระดับ ความเป็นมืออาชีพ) เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศท. ให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะคิดที่ดีในการทำงาน ประสิทธิภาพใน การดำเนินงานเพิ่มขึ้น จึงเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ อย่างยั่งยืน มีแผน- ผลการดำเนินงาน ดังนี้

ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน ดังนี้

ลำดับ	วันเดือนปี	หัวข้ออบรม	ผู้เข้าอบรม
๑	๓, ๕, ๘, ๑๐ และ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	คงความเป็นเลิศทางการเงินการคลัง ในวิถี New Normal	นางทีชา รุจิพีรชากุล นางสาววรรณณ โปธิ์จัน
๒	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	รวมประเด็นภาษีที่เกี่ยวข้องและมี ผลกระทบกับการทำงาน ขององค์การ มหาชน	นางสาววัลย์ลดา จันทร์ทูล
๓	๓-๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔	เทคนิคการประชุมและการเขียน รายงานการประชุม รุ่นที่ ๘	นางสาวนารีน จุ้ยลำเพ็ญ
๔	๑๑-๑๒ พ ฤ ษ ภา ค ม ๒๕๖๕	กลยุทธ์การตลาดดิจิทัลและการ วิเคราะห์ข้อมูลอย่างมีแบบ แผน (Hybrid Learning) จัดโดย สมาคม ผู้ใช้ดิจิทัลไทย บริษัท แอ็บโซลูทท์ อัล ลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด	นายปานัสม์ ปลอดมีชัย
๕	๑๕-๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕	หลักสูตร การบังคับคดีสำหรับเจ้า พนักงานบังคับทาง ปกครอง รุ่นที่ ๗	นายธราพงษ์ สุขมาก
๖	๕- ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕	หลักสูตร การบังคับคดีสำหรับเจ้า พนักงานบังคับทาง ปกครอง รุ่นที่ ๘	นายคณวัฒน์ เจริญทริญ

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหาอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ