

แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2557 - 2560

ของศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน)

1. หลักการและเหตุผล

ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 1 พ.ศ. 2552 - 2555 ไปใช้เป็นกรอบทิศทางในการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน) - ศ.ศ.ป. ได้จัดทำเป็นแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2553 - 2555 และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2553 และ ศ.ศ.ป. ได้ใช้เป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบในองค์กรเป็นต้นมา

คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่งที่ 69/2557 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2557 ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเผ่าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพตติมิชอบได้ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนดให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556 - 2560)

จากคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ได้กำหนดให้การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบในภาครัฐเป็นหนึ่งในสิบเจ็ดนโยบายหลักของรัฐบาล

ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ศ.ศ.ป. ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2557 - 2560) ขึ้นโดยยึดนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556 - 2560) เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส และสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพตติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วิสัยทัศน์ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556 - 2560)

“สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

3. วิสัยทัศน์และเป้าหมายของ ศ.ศ.ป. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

“เจ้าหน้าที่ ศ.ศ.ป. มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับของสังคมไทย”

4. ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ศ.ศ.ป. พ.ศ. 2557 – 2560

ยุทธศาสตร์ที่ 1: ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ 2: รวมพลังบูรณาการทำงานต่อต้านการทุจริตกับเครือข่ายภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4: เสริมสร้างความเป็นมืออาชีพในการทำงานที่ต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกส่วนงาน

5. แผนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1: ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์: เพื่อยกระดับจิตสำนึก ทศนคติ และค่านิยมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้มีจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของสาธารณะและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต และไม่ยอมรับการทุจริต

มาตรการ/กิจกรรม:

- 1) รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ศ.ศ.ป.และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย
- 2) สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ ศ.ศ.ป. ทุกคนทุกระดับมีส่วนร่วมในการคิดและจัดกิจกรรมส่งเสริมคนดีที่ปฏิบัติตามค่านิยมของคนไทย 12 ประการ และมาตรฐานจริยธรรมองค์กรตามประมวลจริยธรรม ศ.ศ.ป. พ.ศ. 2557

ยุทธศาสตร์ที่ 2: รวมพลังบูรณาการทำงานต่อต้านการทุจริตกับเครือข่ายภายนอก

วัตถุประสงค์: เพื่อรวมพลังกับเครือข่ายของทุกภาคส่วนในสังคมให้รู้เท่าทันและร่วมป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/กิจกรรม:

- 1) สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ ศ.ศ.ป. เข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานเครือข่ายในสังคมป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 2) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่อต้านการทุจริตของกระทรวงพาณิชย์และเครือข่ายองค์กรมหาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์: เพื่อให้ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจ ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/กิจกรรม:

- 1) ส่งเสริมและสนับสนุนบทบาทการทำงานของคณะทำงานด้านจริยธรรม และคณะกรรมการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของ ศ.ศ.ป.

- 2) จัดการให้ประชาชนมีช่องทางและส่วนร่วมในการคิดและทำการติดตาม แจ้งเบาะแส และตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
- 3) ส่งเสริมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนทุกระดับตระหนักถึงการป้องกันมิให้มีการทุจริตหรือหาประโยชน์ในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่
- 4) สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่สอดส่องดูแลและให้ข้อมูล หากพบเห็นการกระทำหรือพฤติกรรมส่อไปทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาหรือแจ้งผ่านช่องทางการร้องเรียน

ยุทธศาสตร์ที่ 4: เสริมสร้างความเป็นมืออาชีพในการทำงานที่ต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกส่วนงาน

วัตถุประสงค์: เพื่อให้บุคลากร ศ.ศ.ป. เป็นมืออาชีพ มีความพร้อมในการทำงาน และมีความรู้และความสำนึกในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/กิจกรรม:

- 1) สนับสนุนให้มีการศึกษาค้นคว้าและนำเสนอ อกานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 2) จัดการฝึกอบรมและพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ รวมทั้งความรู้ในด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- 3) จัดการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 4) สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้หลักเศรษฐกิจพอเพียงและหลักการทำงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ
- 5) จัดการพัฒนาและดูแลคุณภาพชีวิตของบุคลากรทั้งในการด้านการทำงาน ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจให้มีความเหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบ

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ร้อยละ 90 ของความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ
2. ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

6. แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 1 (ตุลาคม 2557 - กันยายน 2558)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม	หน่วยงานหลัก
ยุทธศาสตร์ที่ 1: ปลุกจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	1.ติดป้ายค่านิยมหลักคนไทย 12 ประการ 2.จัดกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ในองค์กร 3.จัดการประกวดเรื่องจริยธรรมขององค์กร 4.จัดพิมพ์เอกสารเผยแพร่การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต 5.จัดทำสื่อรณรงค์การต่อต้านทุจริต	ฝ่ายบุคคลฯ ฝ่ายบุคคลฯ ฝ่ายประเมินผลฯ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ฝ่ายประชาสัมพันธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 2: รวมพลังบูรณา การทำงานต่อต้านการทุจริตกับ เครือข่ายภายนอก	6.สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เป็นเครือข่ายต่อต้านทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท. 7.ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน สถาบันการศึกษาหรือฝึกอบรมภายนอก อาทิ สำนักงาน ป.ป.ท. และ สภาวิชาชีพบัญชี	ฝ่ายบุคคลฯ ฝ่ายบุคคลฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาระบบ และกลไกในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	8.จัดให้มีศูนย์ประสานงานรับเรื่องร้องเรียน 9.ปรับปรุงเว็บไซต์ ศ.ศ.ป. ให้มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร	ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ฝ่ายประชาสัมพันธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 4: เสริมสร้างความเป็นมืออาชีพในการทำงานที่ ต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร ทุกส่วนงาน	10. จัดอบรมเจ้าหน้าที่เรื่องการป้องกันทุจริต 11. จัดอบรมการบริหารงานตามพันธกิจ โดยสอดแทรกเรื่องการป้องกันทุจริต	ฝ่ายบุคคลฯ ฝ่ายบุคคลฯ