

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| แผนย่อย/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานรับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | | | |
|--|---|--|--|--|---|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---|--|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕) | | |
| <p>แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย</p> <p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรหรือการทำความดี มีจิตอาสาที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๑.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงานและบริหารทรัพยากรบุคคล กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๑.๑.๑ กิจกรรมทำความดีด้วยคุณธรรม “จิตอาสา”</p> <p>๑.๑.๒ กิจกรรมยกย่องเจ้าหน้าที่ที่มีการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การ</p> | <p>๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกระดับ</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๑. เพื่อให้บุคลากร สศท. ได้แสดงออกถึงความมีจิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสังคมร่วมกัน</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและสัมพันธ์ภาพที่ดีในองค์กร</p> <p>๑. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการประพฤติตามหลักประมวลจริยธรรม</p> | <p>สำนักยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์</p> | <p>มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> | <p>ระดับความสำเร็จการดำเนินงานแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามแผน</p> | <p>๑๐๐,๐๐๐</p> <p>๓๒,๕๐๐</p> <p>๒,๕๐๐</p> | | | | | | |
| | | | | | | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | |

| แผนย่อย/โครงการ | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | |
|--|--|--|---|---|---|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕) |
| <p>ความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร พร้อมนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และการให้บริการให้เกิดประสิทธิผลอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม</p> <p>โครงการพัฒนาระบบและการให้บริการบรรลุลูกการกำกับดูแลกิจการที่ดี กิจกรรมปรับปรุงและปิด GAP เพื่อพัฒนาองค์กรให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>๒.๑.๑ จัดการประชุมภายในเพื่อทำความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินประจำปี</p> | <p>๑. เพื่อให้การดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร (ITA) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้</p> <p>๒. เพื่อปรับปรุงแก้ไขผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับค่ามาตรฐานเพื่อปิดช่องว่างที่เกิดขึ้น</p> <p>๑. สร้างการรับรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ให้กับบุคลากร สศท.</p> | <p>สำนักยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์</p> | <p>การประชุมภายในเพื่อทำความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินประจำปีและความร่วมมือในการดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง</p> | <p>สศท. มีผลการประเมิน ITA ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระดับ AA โดยมีคะแนนอยู่ระหว่าง ๙๕ - ๑๐๐</p> | <p>ดำเนินการเอง ไม่ใช้จ่าย งบประมาณ</p> <p>ดำเนินการเอง ไม่ใช้จ่าย งบประมาณ</p> | | | | ✓ |

ข้อมูล ณ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖