



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2564

ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน) หรือ ศ.ศ.ป. ได้รับอนุมัติแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2564 ในคราวการประชุมครั้งที่ 213-1/2564 เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2564 ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (4.1 การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับความเป็นมืออาชีพ) เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินงานวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของ ศ.ศ.ป. ได้พัฒนาความรู้ ทักษะและความชำนาญให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ในการดำเนินงาน ประกอบด้วยโครงการ / กิจกรรม ดังนี้

- 1) กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ศ.ศ.ป. เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินงาน
 - 1.1 สำหรับคณะกรรมการ/ผู้บริหารระดับสูง
 - 1.2 หลักสูตรทั่วไปที่ทุกหน่วยงานจำเป็นต้องได้รับการอบรม และหลักสูตรที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติโดยตรง
 - 1.3 หลักสูตรทั่วไปที่ทุกหน่วยงานจำเป็นต้องได้รับการอบรม และหลักสูตรที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติโดยตรง
 - 1.4 กิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์และกิจกรรมสัมพันธ์เพื่อการพัฒนาองค์กรดูงาน อบรม สัมมนานอกสถานที่
- 2) กิจกรรมการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) และแผนทรัพยากรการจัดทำระบบประเมินรายบุคคล