



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2563

ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน) หรือ ศ.ศ.ป. ได้รับอนุมัติ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2563 ในคราวการประชุมครั้งที่ 191-14/2562 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2562 ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาองค์กร ศ.ศ.ป. เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ซึ่งเป็นการพัฒนาความรู้ ทักษะ เพิ่มศักยภาพ บุคลากรและประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ตามเป้าหมายการพัฒนาด้านสมรรถนะ การสร้าง วัฒนธรรมในองค์กร และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ประกอบด้วยโครงการ / กิจกรรม ดังนี้

1) หลักสูตรอบรมทั่วไปที่ทุกหน่วยงานจำเป็นต้องได้รับการอบรม (Common Course) ได้แก่

- 1). ภาวะผู้นำ/ผู้บริหาร
- 2). PMQA
- 3). Design Thinking
- 4). Logical Framework
- 5). อบรมหลักการเขียน TOR
- 6). การบริหารโครงการและการตรวจรับพัสดุ
- 7). การสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- 8). มาตรฐานระบบบริหารคุณภาพ (ISO 9001:2015)

2) โครงการการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ระบบอัตราค่าตอบแทนและ แรงจูงใจ ระบบสวัสดิการ พัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทะเบียนประวัติ ระบบการลา แผนสืบทอดตำแหน่ง

3) โครงการอบรมหลักสูตรที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติโดยตรง (Functional Course) และการอบรมสำหรับพัฒนาแผนสืบทอดตำแหน่ง

4) กิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์

5) กิจกรรมอบรม/ศึกษาดูงานโครงการศิลปหัตถกรรม จำนวน 2 ครั้ง นอกสถานที่ และกิจกรรมสัมพันธ์เพื่อการพัฒนาองค์กร " และกิจกรรมสัมพันธ์เพื่อการพัฒนาองค์กร "

6) โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลขององค์การมหาชน ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) (ประเมินโดย ป.ป.ช.) (ตัวชี้วัด ก.พ.ร.)