

ระเบียบศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๔๕ วรรคสี่ ของข้อบังคับศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๘ คณะกรรมการบริหารศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ ในการประชุม ครั้งที่ ๖๔-๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ศ.ศ.ป.” หมายถึง ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน)

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายถึง ผู้ปฏิบัติงาน ศ.ศ.ป. ตามมาตรา ๓๔ ของพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อ ๔ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต

(๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ ศ.ศ.ป. อย่างร้ายแรง

(๓) ละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันเป็นเวลายาวเกิน ๑๕ วันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของ ศ.ศ.ป.

(๔) ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้มาติดต่อ ศ.ศ.ป. อย่างร้ายแรง

(๕) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๖) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติหรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามข้อ ๒๕ ถึง ข้อ ๔๑ ของข้อบังคับศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๘ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ ศ.ศ.ป. อย่างร้ายแรง

ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๔ และผู้อำนวยการเห็นว่า เป็นกรณีที่ควรสอบสวน ให้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน แต่หากเป็นกรณีที่ปรากฏหลักฐานชัดเจนและเห็นว่าไม่จำเป็นต้องสอบสวน ให้ดำเนินการสั่งลงโทษตามข้อ ๔๕ วรรคหนึ่ง ของข้อบังคับศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๘

ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาให้ถ้อยคำยอมรับผิดและสำนึกในความผิด หรือเป็นกรณีที่ปรากฏหลักฐานชัดเจน ผู้อำนวยการอาจดำเนินการลงโทษโดยไม่ต้องทำการสอบสวนก็ได้

ข้อ ๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจากผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งประกอบด้วย ประธานกรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา และกรรมการอย่างน้อยอีกสองคน เป็นกรรมการสอบสวน และให้มีเลขานุการหนึ่งคนซึ่งจะเป็นกรรมการสอบสวนด้วยก็ได้

ในกรณีที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ในการสอบสวน ผู้อำนวยการจะแต่งตั้งกรรมการตามวรรคหนึ่งจากบุคคลภายนอกที่ไม่ได้เป็นผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมเป็นกรรมการสอบสวนด้วยก็ได้

เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว ให้แจ้งคำสั่งไปยังคณะกรรมการสอบสวน และส่งสำเนาคำสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ข้อ ๗ ในการประชุมคณะกรรมการสอบสวน กำหนดให้องค์ประชุมประกอบด้วยกรรมการสอบสวนไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด

ข้อ ๘ ผู้ถูกกล่าวหาอาจใช้สิทธิคัดค้านผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนก็ได้ โดยให้ยื่นคำคัดค้านต่อผู้อำนวยการเป็นหนังสือภายใน ๗ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่ได้รับสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หากพ้นกำหนดเวลาคัดค้านแล้วผู้ถูกกล่าวหาไม่ใช้สิทธิคัดค้าน ให้ถือว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่คัดค้านผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวน

การคัดค้านตามวรรคหนึ่งให้แสดงพยานหลักฐานและเหตุผลประกอบ โดยอาจกล่าวอ้างว่าคณะกรรมการสอบสวนผู้หนึ่งผู้ใด

(๑) รู้เห็นเหตุการณ์ในขณะที่กระทำการตามเรื่องที่ถูกกล่าวหา

(๒) มีประโยชน์ได้เสียในเรื่องที่สอบสวน

(๓) มีสาเหตุโกรธเคืองกับผู้ถูกกล่าวหา

(๔) เป็นผู้กล่าวหา หรือเป็นคู่สมรส บุพการี หรือผู้สืบสันดาน หรือพี่น้องร่วมบิดา

มารดา หรือร่วมบิดา หรือมารดาของผู้กล่าวหา

(๕) มีเหตุอื่นซึ่งอาจทำให้การสอบสวนเสียความเป็นธรรม

ให้ผู้อำนวยการพิจารณาคัดค้านดังกล่าวแล้วแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ถูกกล่าวหาที่เป็นผู้คัดค้านได้ทราบพร้อมเหตุผลประกอบ

ข้อ ๕ การสอบสวนตามระเบียบนี้จะต้องมีการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพฤติการณ์การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง รวมถึงพยานหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้ผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบ รวมถึงแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกกล่าวหาที่มีสิทธิที่จะให้ถ้อยคำหรือชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาตลอดจนแสดงพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการสอบสวน

ข้อ ๑๐ ในการสอบสวน ให้คณะกรรมการสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหา และให้ประชุมพิจารณามีมติว่าพยานหลักฐานดังกล่าวมีน้ำหนักพอสนับสนุนข้อกล่าวหาหรือไม่ ถ้าคะแนนเสียงไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด ถือว่าพยานหลักฐานไม่มีน้ำหนักพอสนับสนุนข้อกล่าวหา ให้ยุติการสอบสวนแล้วทำรายงานการสอบสวนเสนอผู้อำนวยการต่อไป ถ้าคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดถือว่าพยานหลักฐานมีน้ำหนักพอสนับสนุนข้อกล่าวหา ให้ดำเนินการสอบสวนต่อไปให้แล้วเสร็จ

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า การสอบสวนเสร็จสิ้นแล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนประชุมพิจารณาลงมติ โดยการลงมติให้ถือเอาเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์และจัดทำรายงานการสอบสวนพร้อมความเห็นเสนอผู้อำนวยการต่อไป

ข้อ ๑๑ ผู้อำนวยการมีอำนาจสั่งคณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๒ หากรายงานการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า

(๑) ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำผิดวินัย ให้เสนอยุติเรื่อง

(๒) ถ้ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้เสนอระดับโทษตักเตือนเป็นหนังสือ หรือภาคทัณฑ์ หรือตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือคว่ำบาหน้จความชอบ ต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาตามควรแก่กรณี

(๓) ถ้าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้เสนอระดับโทษปลดออก

ข้อ ๑๓ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยตามรายงานการสอบสวน รายละเอียดและผลสรุปการสอบสวนพยานเอกสารและพยานหลักฐานทั้งหมดว่าผู้ถูกกล่าวหาเป็นผู้กระทำผิดวินัย และสมควรถูกลงโทษตามบทลงโทษที่คณะกรรมการสอบสวนรายงานให้ทราบหรือไม่ เพียงใด และให้จัดทำบันทึกไว้เป็นหลักฐานแนบท้ายสำนวนการสอบสวน และดำเนินการลงโทษตามที่ได้วินิจฉัยพิจารณา

ข้อ ๑๔ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงตามระเบียบนี้ไปใช้บังคับกับการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้และให้มีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของผู้บริหารให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายการุณ กิตติสถาพร)

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการบริหารศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ