

sacit

ข้อกำหนดคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย
ว่าด้วยจริยธรรมของคณะกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะอนุกรรมการ
ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน
พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดข้อกำหนดจริยธรรมของคณะกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะอนุกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้เหมาะสมกับสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ปี ๒๕๖๕ ข้อกำหนดว่าด้วย กระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ปี ๒๕๖๕ และมาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชน ปี ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๓) (ง) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบมติคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย จึงออกข้อกำหนดไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย ว่าด้วยจริยธรรมของคณะกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะอนุกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อกำหนดนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามข้อกำหนดนี้ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อกำหนด ให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด

หมวด ๑
จริยธรรมหลักของสถาบัน และจริยธรรมเฉพาะ

ข้อ ๕ ประธานกรรมการ กรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการตรวจสอบ ประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติตามจริยธรรมหลักของสถาบัน ดังนี้

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย ตามครรลองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้
- (๓) กล้าตัดสินใจ และกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) ถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
- (๖) มีความเที่ยงธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของสถาบัน

ข้อ ๖ ประธานกรรมการ กรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการตรวจสอบ ประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการ ต้องปฏิบัติตามจริยธรรมหลักและจริยธรรมเฉพาะกรรมการ ดังนี้

- (๑) กำกับดูแลการดำเนินงานของสถาบันอย่างเต็มความสามารถ แสดงความคิดเห็น โดยสุจริตและบริสุทธิ์ใจ เพื่อให้สถาบันได้รับประโยชน์อันควรได้รับมากที่สุด
- (๒) รับฟังความคิดเห็นอย่างรอบด้าน รอบคอบ และด้วยความเป็นกลาง ให้เกียรติ เคารพ ในศักดิ์ศรีของกรรมการด้วยกัน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่
- (๓) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับของสถาบัน และมติของที่ประชุม ทั้งรักษา ความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเคร่งครัด
- (๔) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดกัน แห่งผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ของสถาบัน

ผู้อำนวยการนอกจากจะต้องปฏิบัติตามจริยธรรมในวรรคหนึ่งแล้ว ผู้อำนวยการยังต้องปฏิบัติตามจริยธรรมในข้อ ๗ ของระเบียบนี้ด้วย

ข้อ ๗ ผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติตามจริยธรรมหลักของสถาบัน และจริยธรรมเฉพาะสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบโดยเต็มกำลังความสามารถ ทบทวนแก้ไข เมื่อมีข้อบกพร่องและมุ่งมั่นที่จะพัฒนางานของสถาบันให้เจริญก้าวหน้า
- (๒) ทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างราบรื่น เคารพความเห็นของผู้ร่วมงาน รักษาความสามัคคี ในองค์กรละเว้นการกระทำที่นำไปสู่การแตกแยกความสามัคคี
- (๓) ดูแลรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของสถาบันอย่างคุ้มค่า
- (๔) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับของสถาบันอย่างเคร่งครัด
- (๕) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดกัน แห่งผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ของสถาบัน

(๖) ให้เกียรติผู้ร่วมงานรวมถึงผู้มาติดต่อ ละเว้นความประพฤติที่เป็นการล่วงละเมิดบุคคลอื่น

(๗) รักษาข้อมูลที่เป็นความลับของสถาบัน ละเว้นการเปิดเผยข้อมูลที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ในประการที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่สถาบันหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ประธานกรรมการ กรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการตรวจสอบ ประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการและผู้บริหารงาน ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดอันเกิดจากหรือเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

หมวด ๒

การร้องเรียน และการดำเนินการเรื่องร้องเรียน

ข้อ ๙ ตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ การละเมิดทางจริยธรรม หมายถึง

(๑) ไม่ปฏิบัติตามตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และผู้บริหารงานขององค์การมหาชน

(๓) ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ หรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานอื่นในกรณีที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๐ ผู้ประสงค์จะร้องเรียนการละเมิดทางจริยธรรมของประธานกรรมการ กรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการตรวจสอบ ประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการหรือผู้บริหารงานให้ยื่นเรื่องร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรต่อสถาบัน ระบุชื่อ สกุลของผู้ร้องเรียน ข้อมูลที่สามารถยืนยันตัวตนได้ ช่องทางติดต่อ และระบุข้อกล่าวหาว่าผู้ถูกร้องเรียนเป็นใคร กระทำการใด หรือมีพฤติกรรมอันเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมนี้อย่างไร โดยมีรายละเอียดข้อมูลชัดเจนเพียงพอที่จะดำเนินการต่อไปได้

กรณีการร้องเรียนเป็นบัตรสนเท่ห์ จะต้องระบุว่าผู้ถูกร้องเรียนเป็นใคร กระทำการใด หรือมีพฤติกรรมอันเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้อย่างไร โดยมีรายละเอียดข้อมูลชัดเจนเพียงพอที่จะดำเนินการต่อไปได้

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีผู้ประสงค์จะร้องเรียนการละเมิดทางจริยธรรมของคณะกรรมการทั้งคณะร่วมกัน ให้ยื่นเรื่องร้องเรียนต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ในฐานะผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจต่อไป

ข้อ ๑๒ ภายใต้บังคับข้อ ๑๐ กรณีที่มีข้อเท็จจริงปรากฏว่ามีการละเมิดจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ หรือเมื่อได้รับการร้องเรียนตามข้อ ๑๑ แล้ว

(๑) กรณีประธานกรรมการ กรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการตรวจสอบ ประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการ ที่มีผู้อำนวยการสถาบันเป็นผู้ถูกร้องเรียน ให้ผู้อำนวยการสถาบันเสนอเรื่องร้องเรียนต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

(๒) กรณีผู้อำนวยการสถาบันเป็นผู้ร้องเรียน ให้รองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้เสนอเรื่องร้องเรียนต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

(๓) กรณีนอกจาก (๑) และ (๒) ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณา

เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียน ให้ผู้อำนวยการหรือคณะกรรมการแล้วแต่กรณีพิจารณาและมีข้อสั่งการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนนั้นภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องเรียนนั้น

ข้อ ๑๓ กรณีตามข้อ ๑๒ (๑) และ (๒) ให้คณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยอาจตรวจสอบข้อเท็จจริงเองหรือแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นพิจารณาดำเนินการและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการก็ได้

กรณีตามข้อ ๑๒ (๓) ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการ

ในการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี มีหน้าที่และอำนาจเรียกพยานหลักฐาน สอบสวนพิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับข้อร้องเรียนจริยธรรม โดยให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๔ การให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้อง ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการ หรือคณะกรรมการ แล้วแต่กรณี จะต้องให้ความคุ้มครอง และไม่กลั่นแกล้งหรือข่มขู่ผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องที่ให้อยู่คำในฐานะพยาน

(๒) กรณีที่ผู้อำนวยการ ผู้บริหารของสถาบันถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมละเมิดทางจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ห้ามมิให้ผู้ถูกกล่าวหาขึ้นดำเนินการใด ๆ โดยอาศัยอำนาจในการออกคำสั่งแต่งตั้งโยกย้าย หรือการดำเนินการใดที่จะส่งผลกระทบต่อสิทธิของผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้อง และห้ามมิให้ผู้ถูกกล่าวหาขึ้นดำเนินการใด ๆ ที่จะเป็นการแทรกแซงกระบวนการพิจารณาเรื่องร้องเรียน

(๓) ผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องสามารถร้องขอความคุ้มครอง หรือขอความเป็นธรรมต่อผู้อำนวยการ หรือคณะกรรมการ แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาหากถูกกลั่นแกล้งอันเป็นผลจากการให้ข้อมูล

(๔) ให้ถือว่า การให้ข้อมูล หรือการเป็นพยาน หรือการส่งเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องเป็นการปฏิบัติงานของสถาบัน

(๕) ห้ามมิให้มีการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลหรือข้อมูลอื่นใดที่ได้มาเนื่องจากการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยข้อมูลเพื่อปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจหรือกฎหมายหรือตามมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม โดยคำนึงถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการหรือผู้อำนวยการ แล้วแต่กรณี มีคำสั่งยุติการดำเนินการทางจริยธรรม ในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง ไม่มีพยานหลักฐานรับฟังได้ว่าการกระทำหรือพฤติกรรมของผู้ถูกร้องเรียนเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมนี้

(๒) ข้อเท็จจริงปรากฏต่อคณะกรรมการหรือผู้อำนวยการว่าการกระทำนั้นอยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย การดำเนินการทางจริยธรรม หรือเคยมีการดำเนินการทางวินัย การดำเนินการทางจริยธรรมจนถึงที่สุดแล้ว

(๓) ผู้ร้องเรียนพ้นจากตำแหน่งแล้ว อย่างไรก็ตามในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการหรือผู้อำนวยการ อาจให้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่อไปจนแล้วเสร็จก็ได้ แล้วเสนอรายงานต่อคณะกรรมการหรือผู้อำนวยการ แล้วแต่กรณี เพื่อทราบ

(๔) ผู้ร้องเรียนขอถอนเรื่องที่ร้องเรียน เว้นแต่คณะกรรมการหรือผู้อำนวยการเห็นว่าการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องที่ร้องเรียนต่อไป เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมหรือเป็นการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของสถาบัน คณะกรรมการหรือผู้อำนวยการ แล้วแต่กรณี จะสั่งให้พิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องที่ร้องเรียนนั้นต่อไปก็ได้

ข้อ ๑๖ มาตรการบังคับทางจริยธรรม มีดังนี้

(๑) สั่งให้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องในเวลาที่กำหนด

(๒) ว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา หรือเป็นลายลักษณ์อักษร

(๓) ทำทัณฑ์บน

คณะกรรมการอาจกำหนดมาตรการบังคับทางจริยธรรมอื่นนอกเหนือจาก (๑) (๒) และ (๓) สำหรับประธานกรรมการ กรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการตรวจสอบ ประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการ หรือผู้อำนวยการก็ได้

ข้อ ๑๗ ในการพิจารณามาตรการบังคับทางจริยธรรม ให้คณะกรรมการหรือผู้อำนวยการพิจารณาและมีคำสั่งใช้มาตรการบังคับทางจริยธรรมตามข้อ ๑๖ ให้เหมาะสมและได้สัดส่วนกับความร้ายแรงแห่งกรณี

ข้อ ๑๘ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑๖ แล้ว ให้สถาบันจัดทำบันทึกพฤติกรรมการละเมิดทางจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือกระบวนการบริหารบุคคลที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๙ ให้สถาบันรายงานการดำเนินการกรณีมีการละเมิดทางจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ต่อคณะกรรมการ และคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่คณะกรรมการมีคำสั่งใช้มาตรการบังคับทางจริยธรรมแก่ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการอาจใช้สิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้ตามกฎหมาย

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่ผู้อำนวยการมีคำสั่งใช้มาตรการบังคับทางจริยธรรมแก่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันรายใด ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง และเมื่อคณะกรรมการได้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ดังกล่าวแล้ว หากผู้ปฏิบัติงานของสถาบันยังไม่พอใจ อาจใช้สิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้ตามกฎหมาย

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่การละเมิดจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้เป็นความประพฤติของผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน นอกจากการใช้มาตรการบังคับทางจริยธรรมตามข้อ ๑๖ แล้ว หากกรณีดังกล่าว มีมูลเป็นความผิดทางวินัย ให้คณะกรรมการ หรือผู้อำนวยการสั่งดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ละเมิดจริยธรรมนั้นด้วย

หมวด ๓
กระบวนการรักษจริยธรรม

ข้อ ๒๓ ให้สถาบันดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้มีผู้บริหารที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน

(๒) กำหนดให้หน่วยงานที่ทำหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคล รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม รวมถึงการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านจริยธรรม

(๓) กำหนดให้ผู้อำนวยการหรือผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการกำกับดูแลเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานในสังกัดปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้

ในกรณีที่มิได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ แต่มิได้เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือความผิดอาญา ให้ผู้อำนวยการหรือผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาหรือ ดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน

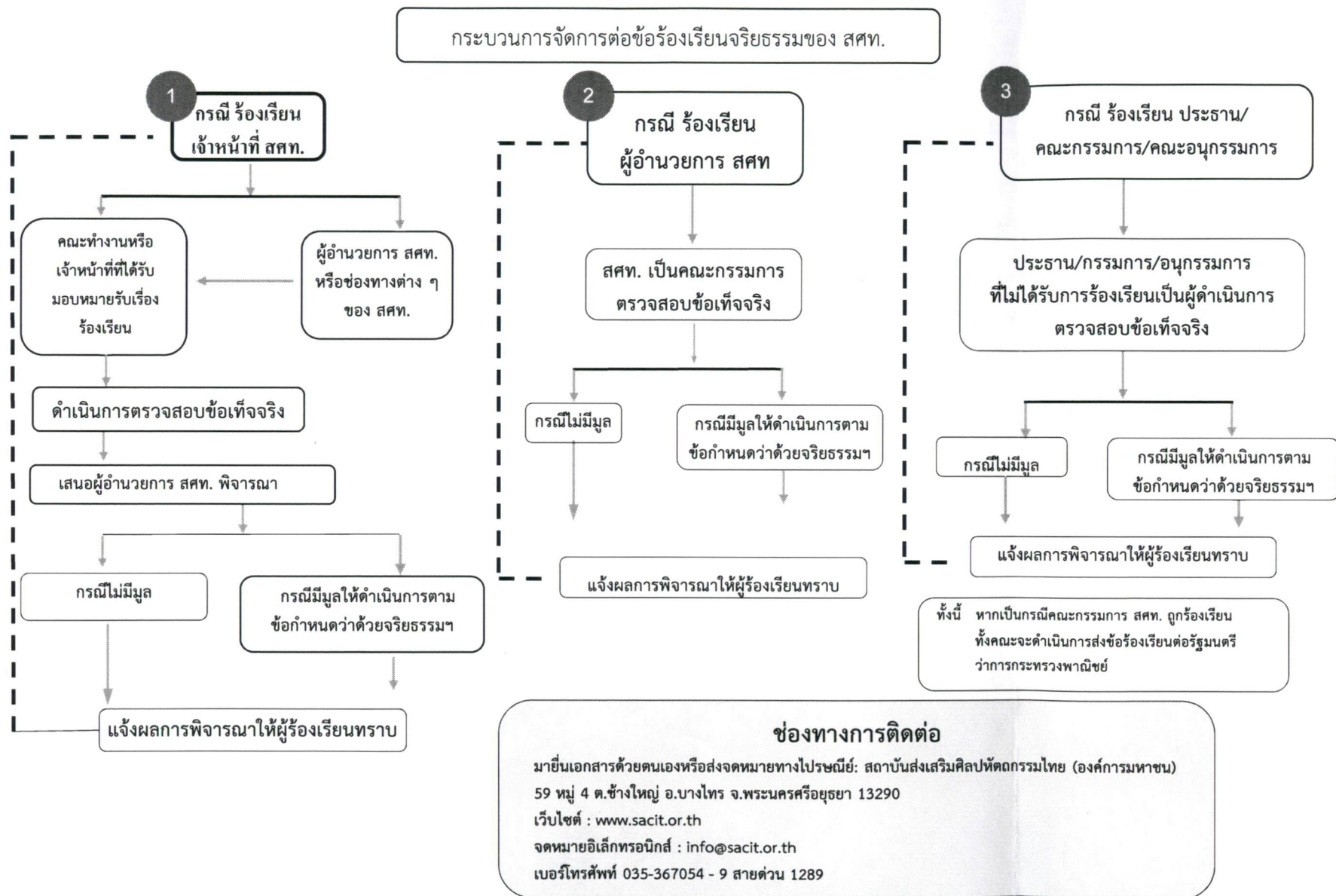
(๔) ให้สถาบันจัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด เพื่อทราบและพิจารณา ดำเนินการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเสรี นนทสุติ)

ประธานกรรมการสถาบันสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย



หมายเหตุ : 1. สถาบันแจ้งผลการพิจารณาเบื้องต้นให้ผู้ร้องเรียนภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องเรียน
 2. สถาบันดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน 180 วัน และขอขยายได้อีก 60 วัน